

Van preventie tot re-integratie

Een gezondheidsvisie op werk

21/05/2026 · Instituut voor Openbare Financiën

Wendy Ranschaert

Beleidsadviseur kabinet Frank Vandenbroucke

Vice-premier en minister van Sociale Zaken, Volksgezondheid en armoedebestrijding



Visie

“Hoe langer werk buiten beeld blijft, hoe moeilijker het wordt om opnieuw aansluiting te vinden.”

— Frank Vandenbroucke

Werk maakt deel uit van zorg.

Wie erkend is als arbeidsongeschikt, heeft recht op zorg van goede kwaliteit. Werk maakt deel uit van die zorg.

Mensen met een gezondheidsprobleem die werken, voelen zich beter dan mensen met hetzelfde probleem die niet werken. Daar is voldoende evidentie voor.

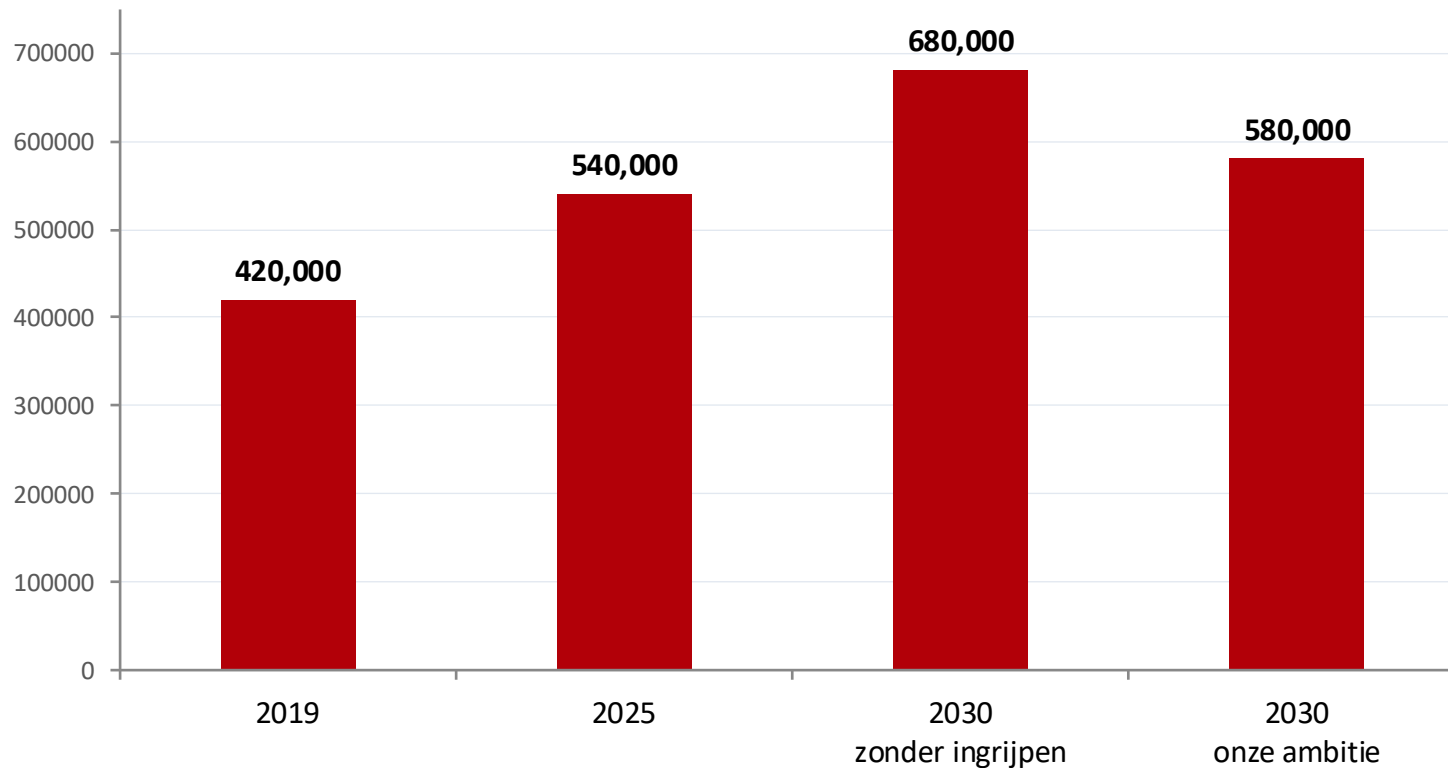
Werken is meer dan geld verdienen — het is structuur, sociaal contact, zingeving. Werken aan werk hoort dus thuis in het hersteltraject.

Contact is geen luxe, het is een recht. We laten niemand vallen.



De inzet: 100.000 mensen verschil

Doen we niets, dan staat de teller in 2030 op meer dan 680.000 langdurig zieken. Onze ambitie: de groei stoppen op het niveau van vandaag — 580.000.



Status quo

Honderdduizend langdurig zieken extra op vijf jaar.
Niet menselijk, niet betaalbaar, niet wenselijk.

Onze ambitie

De stijging stoppen op 580.000. Niet vertragen,
niet afvlakken — stoppen.

Hoe?

Door contact te houden van bij dag één — en
niemand te laten vallen. Vier hervormingsgolven.



Strategie: een ketting van vier schakels

Elke golf bouwt op de vorige. Eén beweging — vier momenten van contact.



1. De start

2021

De TNW-coördinatoren

Eén opdracht, eenvoudig maar cruciaal:

een eerste gesprek voeren met wie arbeidsongeschikt wordt en mogelijkheden ziet — en mensen daarna doorverwijzen naar het traject dat best past:

- aangepast werk bij de eigen werkgever
- begeleiding via de arbeidsbemiddelingsdienst
- begeleiding via het TNW-fonds

Het verhaal van Katrien (42)

“Na een operatie hield ik rugklachten. Ik dacht: mijn job in de logistiek is voorbij.

Maar de coördinator vroeg me wat nog wél haalbaar was. Voor het eerst voelde ik dat er gekeken werd naar mogelijkheden in plaats van beperkingen.”

— Katrien, na een rugoperatie

Focus: wat kan er nog wél?



2. Het ritme

2023

Voorspelbare opvolging

Vaste contactmomenten in het eerste jaar:



Mensen weten dat er opvolging komt. Ze worden niet zomaar thuisgezet. Dat ritme geeft houvast.

Het verhaal van Jan (55)

“Ik kampte met een depressie. Ik wist: er zijn gesprekken gepland, ik sta er niet alleen voor.

Dat gaf me rust en vertrouwen. En de zekerheid dat het systeem mij niet zou loslaten.”

— Jan, depressie

Mensen niet uit het oog verliezen — een ritme van contact.



3. De kracht

Sinds 1 januari 2026 · wettelijke basis verschenen op 30 december 2025 in het Belgisch Staatsblad

Contact komt nóg vroeger in het traject. Wachten maakt het traject veel complexer.

De arbeidsarts in actie vanaf maand 1

Informereren van de werknemer, gesprek over mogelijke aanpassingen. Geen lang stilzwijgen meer in de eerste weken.

Werkgever start re-integratietraject binnen 6 maanden

Voor wie arbeidspotentieel heeft én nog een arbeidsovereenkomst. Niet vrijblijvend.

Verplichte inschrijving bij arbeidsbemiddelingsdienst

Voor wie géén arbeidsovereenkomst meer heeft maar wél arbeidspotentieel. Eerste gesprek binnen de maand.

De fit-note en het TRIO-platform

Behandelend arts kan via een fit-note aangeven wat wél nog mogelijk is. Vlot overleg met adviserend arts en arbeidsarts via het TRIO-platform.



3. De kracht — ook van de gerechtigde, ook van de actoren

Het verhaal van Sarah (29)

“Ik maakte een burn-out door. Mijn huisarts kon meteen via een fit-note duidelijk maken waar mijn mogelijkheden lagen.

Ik voelde dat mijn arts deel uitmaakte van het traject, dat er echt naar mijn herstelpad gekeken werd.”

— Sarah, burn-out

En óók: iedereen mee

Mogelijkheden bieden vraagt ook engagement. Iedereen wordt afgerekend op de actie die ondernomen wordt:

De gerechtigde:

ingaan op uitnodigingen van arts of bemiddelaar — en zelf pro-actief inschrijven bij de VDAB als er mogelijkheden zijn.

De werkgever:

binnen zes maanden een re-integratietraject starten; actief afwezigheidsbeleid in het arbeidsreglement.

De ziekenfondsen:

een variabel deel van de administratiekosten wordt voortaan verdeeld op basis van prestaties (oplopend tot 15% in 2029).

De behandelende artsen:

een fit-note, digitale attestering en spiegelinformatie via de GAOCIT-databank.



4. De verbinding

In voorbereiding · wetsontwerp ligt voor advies bij de Gegevensbeschermingsautoriteit (eind mei 2026)

Ook na het eerste jaar: contact houden. Want elke chronisch of langdurig zieke heeft recht op een jaarlijks gesprek over de arbeidsongeschiktheid met de behandelend arts.

Erkenning maximaal 1 jaar

Wie in invaliditeit zit, vernieuwt voortaan jaarlijks de erkenning via een consult bij de behandelend arts. Een GAO-attest dat geldig blijft voor maximaal 12 maanden.

Het verhaal van Ahmed (58)

“Al tien jaar thuis na een zware hartaanval. Ik dacht: ze zijn me vergeten.

Met de nieuwe aanpak blijft er contact: met mijn adviserend arts, mijn huisarts, het team errond.”

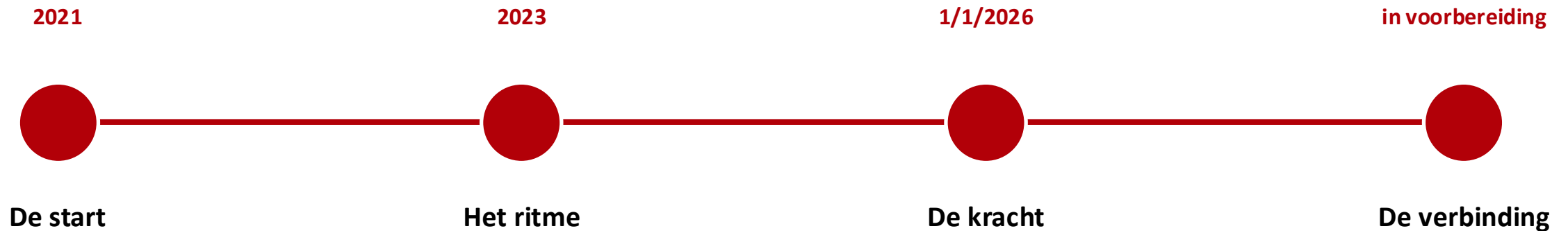
— Ahmed, hartaanval

Twee basisprincipes: iedereen heeft recht op zorg, en die zorg moet kwaliteitsvol zijn.



Eén beweging in vier golven

Onze contactstrategie is méér dan een reeks maatregelen. Het is een antwoord op een menselijke behoefte: gezien worden, ondersteund worden, kansen krijgen.



Elke weg naar werk is een goede weg.



Governance: de Rondetafel TNW

Samenwerking over beleidsdomeinen, instellingen en bestuursniveaus heen moet vanzelfsprekend worden, niet uitzonderlijk.

Wat het is

Een strategisch forum dat inzichten samenbrengt, knelpunten benoemt en oplossingsrichtingen voorbereidt.

Wat het niet is

Géén formeel beslissingsorgaan. Het versterkt draagvlak zonder bestaande besluitvormingskanalen te vervangen.

Wie zit er rond de tafel

Beleid, administraties, zorgverstrekkers, ziekenfondsen, sociale partners, arbeidsbemiddelingsdiensten en vertegenwoordigers van de doelgroep zelf.

Tijdslijn

● 19 mei 2026

Programmateam kwam voor het eerst samen — eergisteren

● Oktober/november 2026

Eerste vergadering Rondetafel TNW

● Per samenkomst

Eén specifiek thema — verdieping boven breedte



Besluit

Ziek zijn betekent niet dat alles stilvalt.

Met zorg en vertrouwen kan werk een deel van herstel worden.

Een visie

Werk maakt deel uit van zorg. Contact is geen luxe, het is een recht.

Vier golven

De start (2021), het ritme (2023), de kracht (2026), de verbinding (in voorbereiding).

Eén ambitie

Geen 680.000 langdurig zieken in 2030, maar 580.000. Honderdduizend mensen verschil.

Elke weg naar werk is een goede weg.

