

# Effet de la mesure “premiers engagements” sur la survie des jeunes entreprises

MARITZA LÓPEZ NOVELLA  
FEDERAAL PLANBUREAU - BUREAU FÉDÉRAL DU PLAN  
IBFP 28 MAI 2021



1

## L'évaluation d'impact



- Etablir un lien de cause à effet entre une politique et les résultats observés
- La mesure « premiers engagements » vise à promouvoir l'emploi en soutenant les petites et nouvelles entreprises
- Est-ce que la mesure permet aux nouveaux employeurs de rester en activité plus longtemps?

2



2

## Mesures de réductions de cotisations

- Réduction structurelle
- Réductions groupe-cible
  - ✓ Premiers engagements
  - ✓ Travailleurs âgés
  - ✓ Jeunes travailleurs
  - ✓ DE chômeurs de longue durée
  - ✓ ...



3



3

## La mesure “premiers engagements”

### 2012 (Q1-Q3)

1<sup>er</sup> engagement  
- 1.000 euros (5 trimestres), 400 euros (8 trimestres)

2<sup>ième</sup> engagement  
- 400 euros (13 trimestres)

3<sup>ième</sup> engagement  
- 400 euros (9 trimestres)

### 2016

1<sup>er</sup> engagement  
- Exemption cotisations patronales de base, durée illimitée

2<sup>ième</sup> engagement  
- 1.550 euros (5 trimestres), 1.050 euros (4 trimestres), 450 euros (4 trimestres)

3<sup>ième</sup> engagement  
- 1.050 euros (5 trimestres), 450 euros (8 trimestres)

4<sup>ième</sup> engagement  
- 1.050 euros (5 trimestres), 450 euros (4 trimestres)

5<sup>ième</sup> et 6<sup>ième</sup> engagements  
- 1.000 euros (5 trimestres), 400 euros (4 trimestres)

4



4

## Raisons potentielles pour le non-recours à la mesure



→ Importance des secrétariats sociaux/comptables dans le recours aux mesures de réductions de cotisations (Boucq et López Novella, 2018)

5



5

## Analyse descriptive

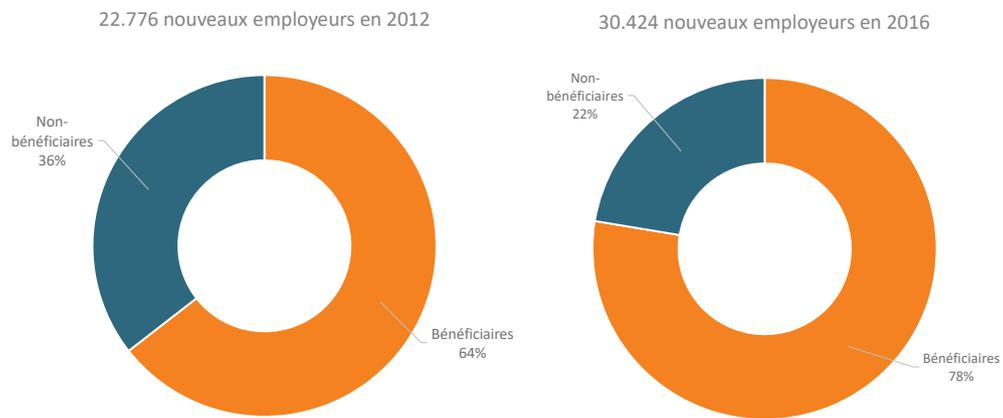


6



6

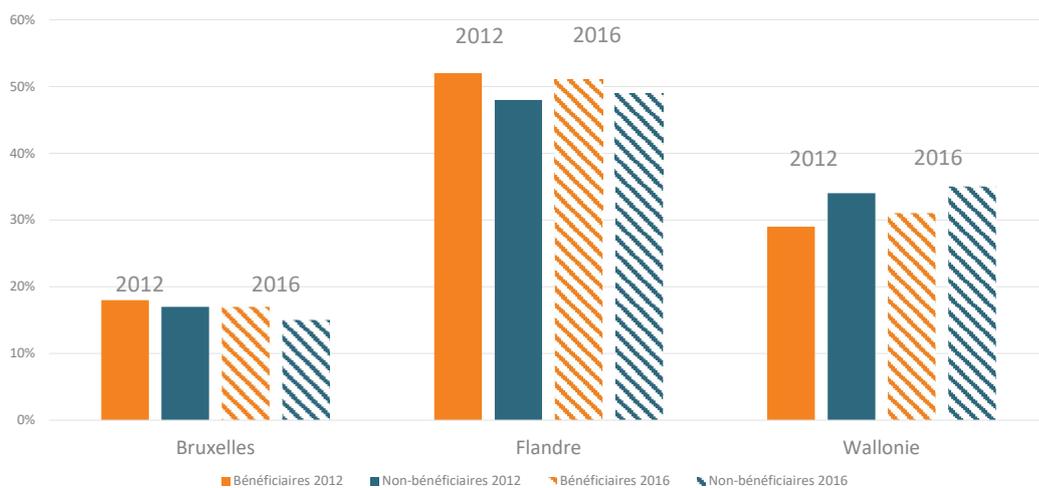
## Description des données utilisées (ONSS)



Source: ONSS et calculs propres

7

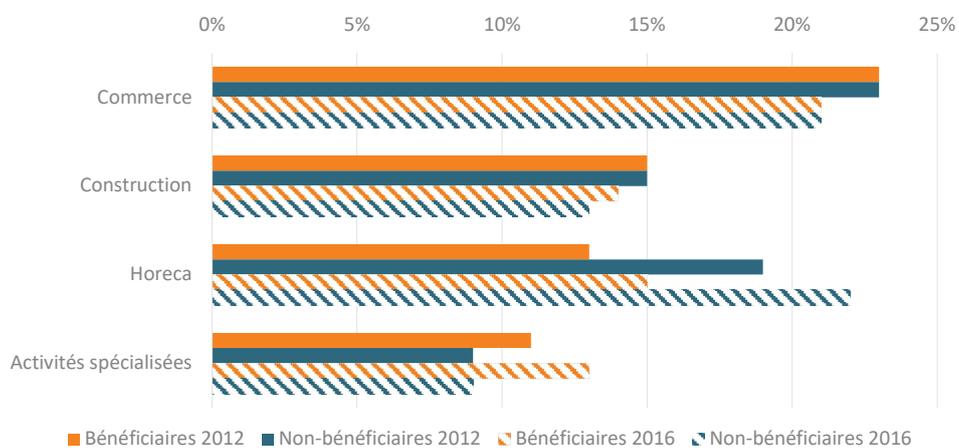
## Région du siège social: cohortes 2012 et 2016



Source: ONSS et calculs propres

8

## Principaux secteurs d'activité: cohortes 2012 et 2016



Source: ONSS et calculs propres

9



9

## Description cohortes 2012 et 2016

Trimestre d'entrée	2012		2016	
	Bénéficiaires	Non-bénéficiaires	Bénéficiaires	Non-bénéficiaires
Nombre de travailleurs médiane	1	1	1	1
Salaire trimestriel moyen	6.400 €	5.762 €	6.588 €	5.822 €
Montant de la réduction médiane	835 €	-	1.122 €	-
# de trimestres « premiers engagements »	9	-	8	-
Affiliation à un secrétariat social	90%	90%	87%	87%

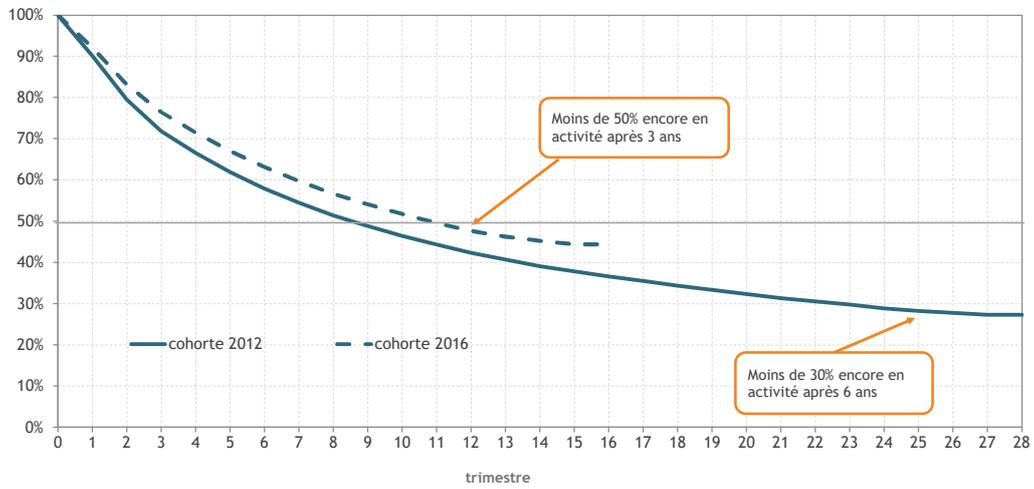
Source: ONSS et calculs propres

10



10

## Taux de survie bruts en fonction du temps (2012 et 2016)

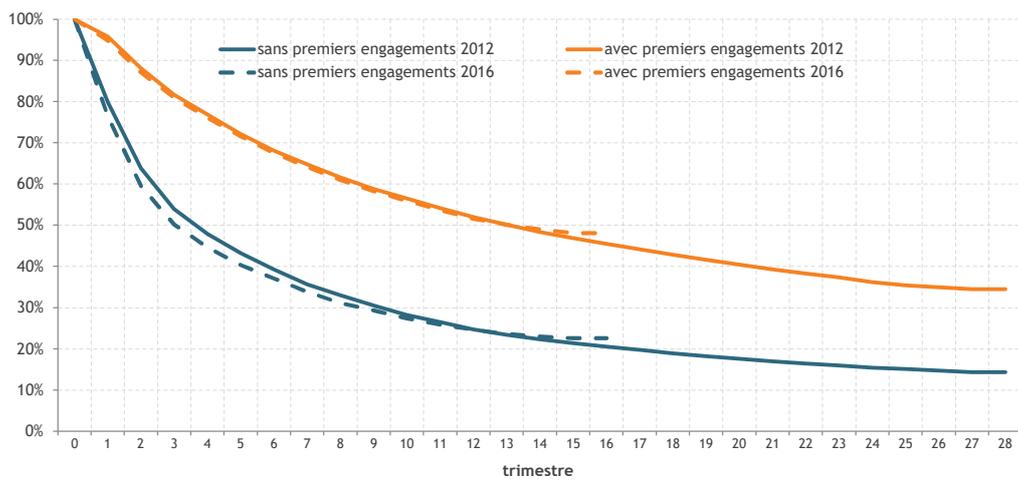


11



11

## Taux de survie bruts en fonction du temps (2012 et 2016)



Source: ONSS et calculs propres

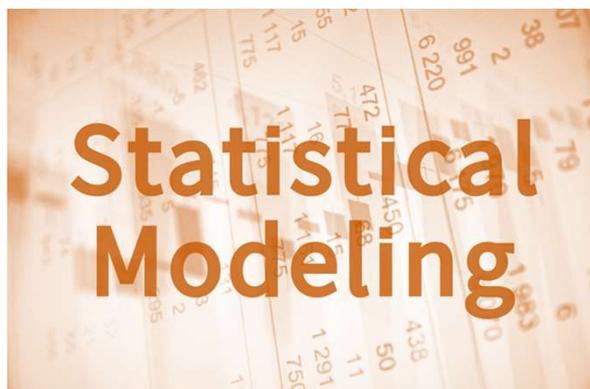
12



12

## Effet du recours à la mesure

---



13



13

## Prise en compte des caractéristiques de l'employeur, des travailleurs et du recours aux autres mesures groupe-cible

---

- Secteur d'activité
- Région du siège social
- Affiliation à un secrétariat social
- Présence préalable à l'ONSS
- Valeur ajoutée

- Nombre de travailleurs
- Volume de travail
- Masse salariale brute
- Présence d'un avantage "véhicule de société"
- Statut, âge et genre des travailleurs

- Recours aux autres réductions de cotisations groupe-cible

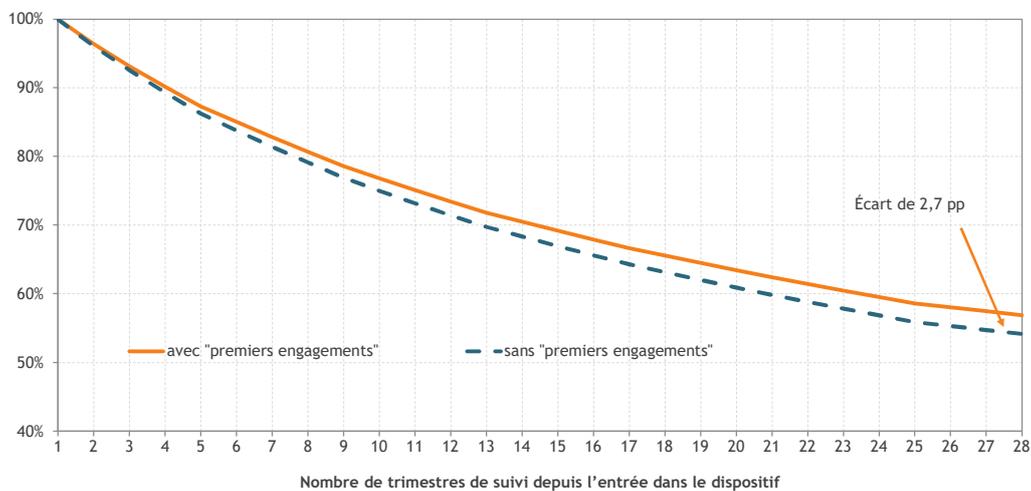
- Indice conjoncturel

14



14

## Effet de la mesure: employeurs 2012 (simulations)

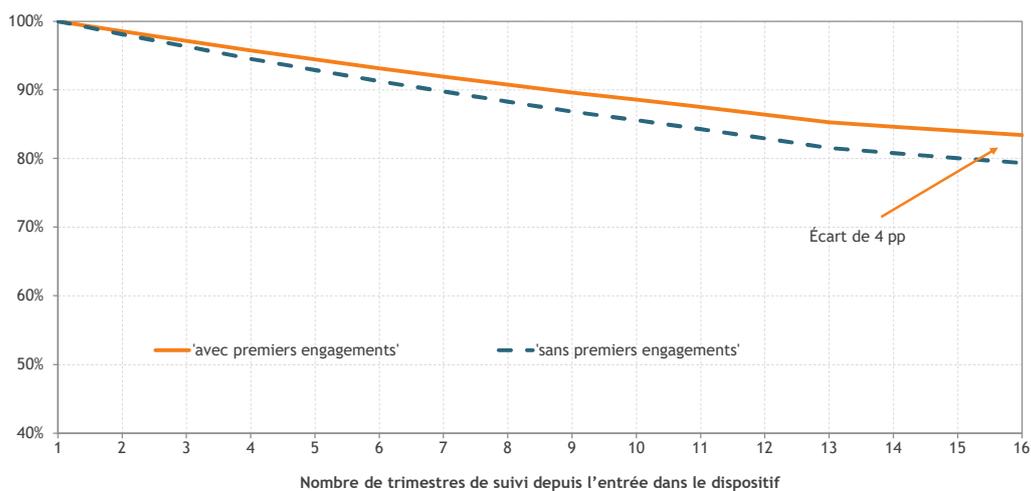


15



15

## Effet de la mesure: employeurs 2016 (simulations)



16



16

## Effet du renforcement en 2016

---

- Comparaison de la durée d'activité des nouveaux employeurs ayant recouru à la mesure en 2012 et 2016
  - ✓ 16 trimestres de suivi
  - ✓ **Effet de l'exemption** et dans une moindre mesure de l'extension à 6 travailleurs
- Le renforcement augmenterait de 5% la probabilité de survie mais ce **résultat n'est pas statistiquement significatif**
  - ✓ les nouvelles modalités ne répondent pas à un besoin des jeunes entreprises ?
  - ✓ le renforcement a attiré un plus grand nombre d'employeurs à risque ?

17



17

## Conclusions

---

- Effet positif mais limité de la mesure sur la probabilité de survie des jeunes entreprises
- Pas d'effet significatif du renforcement en 2016 (exonération et élargissement à 6 travailleurs)
- Etant donné le coût de la mesure et son caractère non-ciblé sur des travailleurs fragiles, nos résultats plaident pour un retour vers des modalités d'octroi moins généreuses
  - Réduction de cotisations pour le premier engagement limitée dans le temps

18



18